

Instituto Federal do Ceará - Tianguá



Liderança de Equipe na prática

Simone Lucena

- Empresária há 26 anos, Grupo Execute Tecnologia
- Professora há 30 anos - Administração – UVA
- Economista/UFPB - PB
- Mestrado em Administração e Direção de Empresas/
UPM - Madrid, Espanha.
- Doutoranda UNISINOS – PORTO ALEGRE/RS



(88) 988263969



@simonelucenarochoa



www.simonelucena.com.br



simonelucenarochoa@gmail.com



Workshop

Liderança de Equipe na prática

22/10

O alicerce do líder

Propósito e autoconhecimento

05/11

As Ferramentas da Liderança

Comunicar, Delegar e Engajar

19/11

Liderança Avançada

Gestão de Conflitos e Sinergia



Encontro 1

O alicerce do líder

01

Autoconhecimento

02

Propósito



Autores de referência

✓
Daniel
Goleman

✓
Simon
Sinek

✓
Deepak
Chopra

✓
Ram
Charan

✓
Brené
Brown


✓
John
Maxwell

Construindo a base de sua liderança



O ponto de partida: você





Antes de liderar
os outros, é
preciso **liderar a**
si mesmo.

Dinâmica em grupos de 3




5 minutos

Qual o meu
maior desafio
como líder no
IFCE e por quê?



5 minutos



Antes de liderar
os outros, é
preciso **liderar a**
si mesmo.

Auto+Liderança



“**Liderança** é a capacidade de inspirar pessoas, de transformar suas crenças e emoções, **influenciando** de alguma forma a direção que elas pretendem seguir”.

Simone Lucena



Dicionário

Pesquise uma palavra



inspirar

verbo

1. *transitivo direto e intransitivo*
introduzir (ger. ar) nos pulmões.
"i. ar puro"
2. *transitivo direto e pronominal*
FIGURADO (SENTIDO) • FIGURADAMENTE
exercer ou receber influência sobrenatural ou divina.
"segundo os cristãos, Deus inspirou os profetas e os evangelistas"



“**Auto+liderança** é uma força interior capaz de transformar nossas próprias crenças e emoções, decisões e comportamentos, **influenciando**, de alguma forma, o caminho que buscamos seguir”.

Simone Lucena





**Por que
é importante?**

Autoconhecimento



Encontro 1

importante

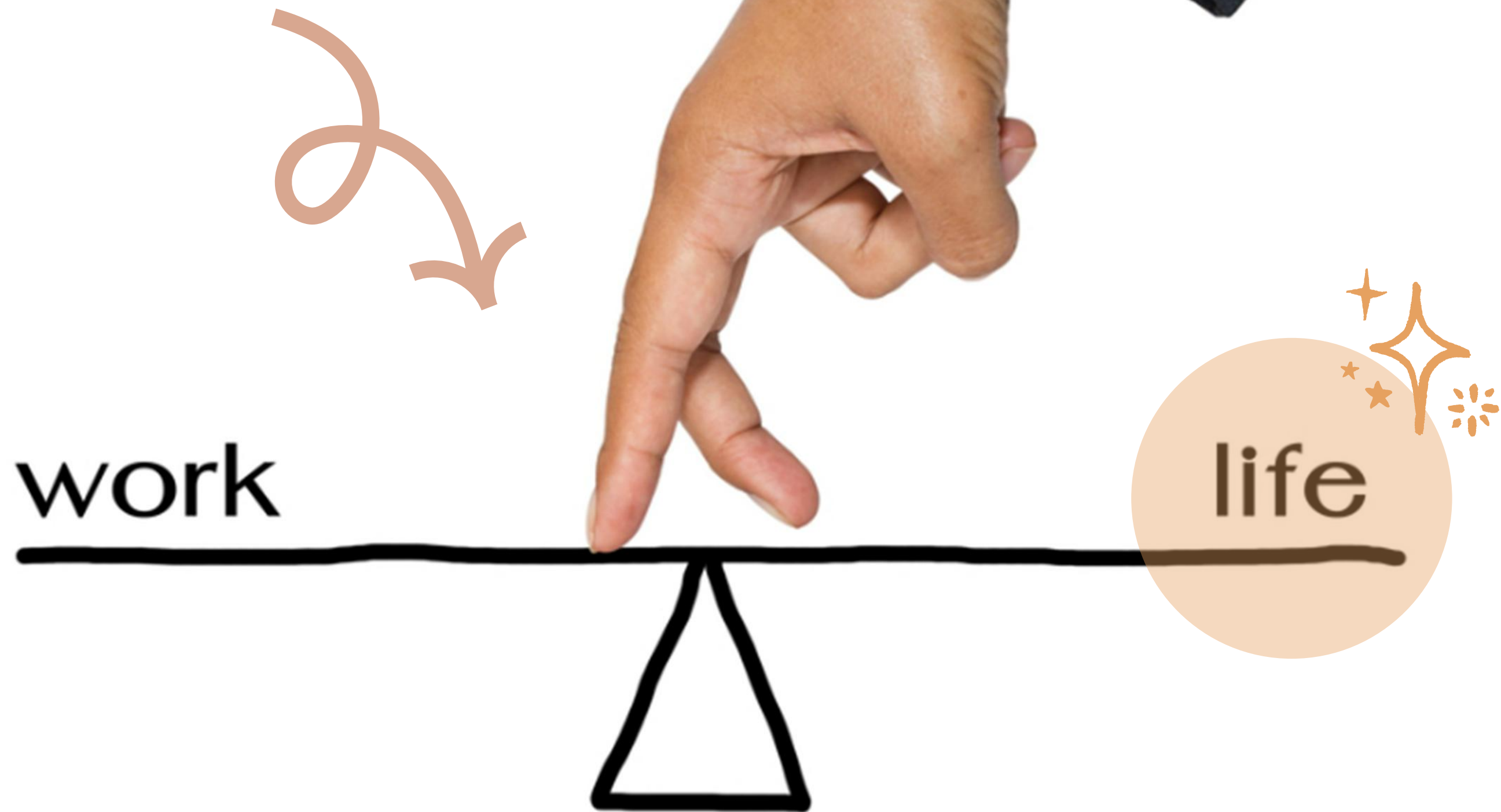
Determina o nível de
sucesso que você tem na vida



Autoliderança



Autoliderança



Razão



Emoção







02

Resultados



Liderança



03

Liderança Formal



Liderança Informal





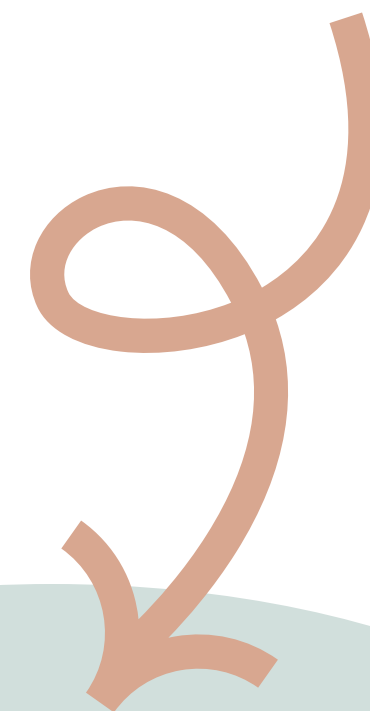
Cargo de Gestão



Liderança Informal



Cargo de Gestão



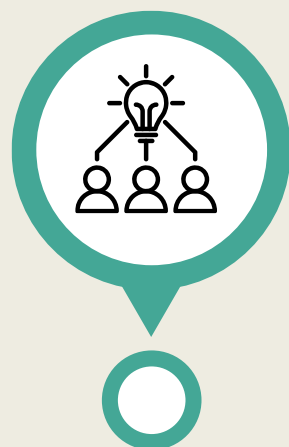
Autoridade

As pessoas o seguem porque **têm** que seguir.

5 níveis da Liderança



As pessoas te seguem porque tem que seguir



As pessoas te seguem porque querem seguir



As pessoas te seguem pelo que você fez pela empresa



As pessoas te seguem pelo que você fez por elas



As pessoas te seguem por quem você é e pelo que você representa.





A verdadeira liderança é uma escolha diária de influenciar positivamente as pessoas.



**Seu cargo é de
servidor, mas sua
responsabilidade é
de líder. Então,
vamos aprender a
liderar?**

Pipeline da Liderança (Ram Charan) ✨



Líder de si mesmo



Liderando os outros

1ª PASSAGEM



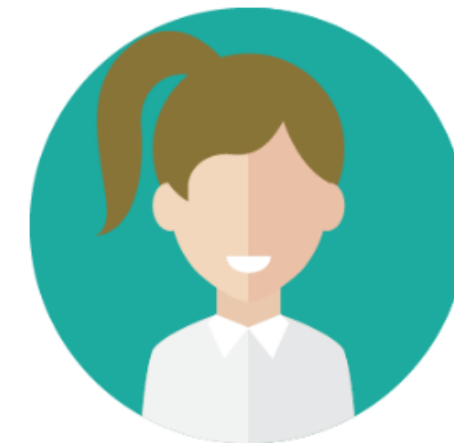
Liderando Gestores

2ª PASSAGEM



Liderando Gestores de Área

3ª PASSAGEM



Liderando um Negócio

4ª PASSAGEM



Liderando mais de um Negócio

5ª PASSAGEM

Razão



Emoção

Gestão



Liderança



GESTÃO, **Provisão, distribuição, utilização e controle de recursos**



LIDERANÇA, **Influência, nada mais, nada menos.**

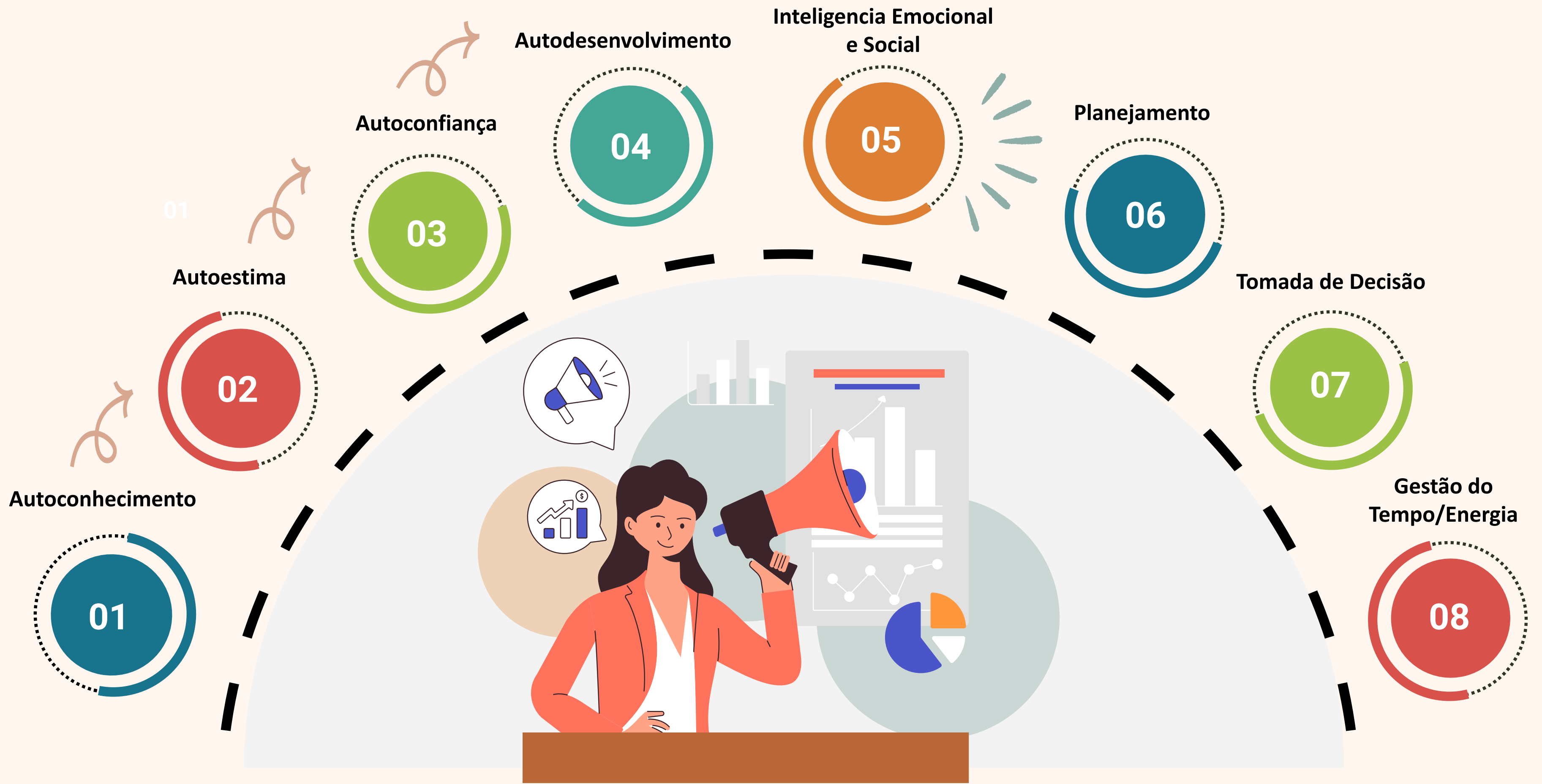


**Competências
Técnicas**



**Competências
Emocionais**

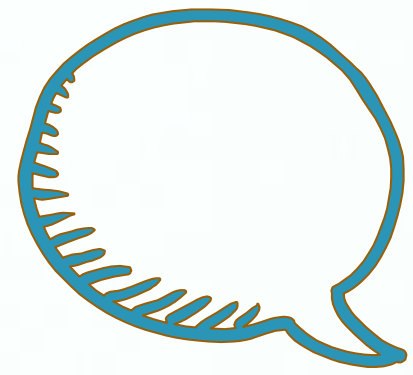




Prática individual



5 minutos



MEUS SONHOS

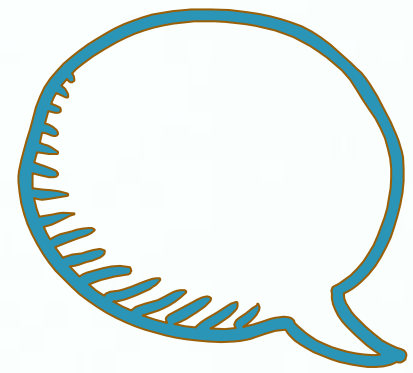
O que mais desejo realizar?

O que gostaria de mudar em minha vida?

Por que não faço?



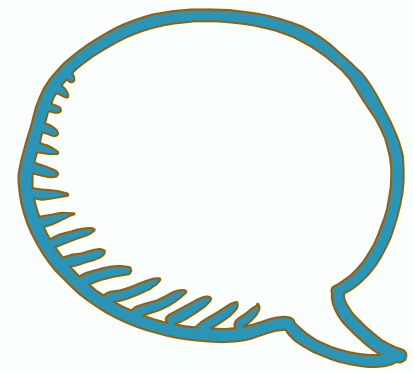




MEUS PONTOS FORTES

**No que sou realmente bom?
Recebo elogios quando faço o que?**





MEUS PONTOS FRACOS

Em que preciso melhorar?

Pontos a serem desenvolvidos?

Por que não desenvolvo?





Prática

Ponto fraco

Individual



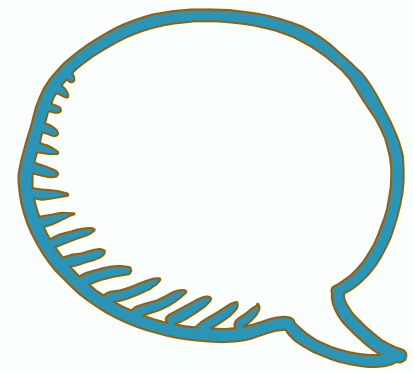
5 minutos

The background features a light cream color with three large, overlapping circles in muted teal, light orange, and a darker greyish-teal. A teal horizontal bar is at the top, and a darker teal bar is at the bottom. The text is in a bold, brown, sans-serif font. The first line is "Eu preciso melhorar _____." with a small teal sunburst icon above the underline. The second line is "Vou te dar uma dica valiosa:" with a small teal sunburst icon above the word "uma".

Eu preciso melhorar _____.

Vou te dar uma dica valiosa:

4 minutos



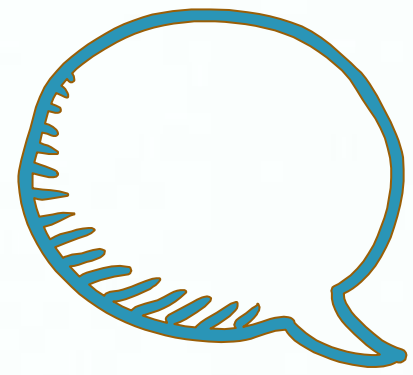
MEUS COMPORTAMENTOS

O que me incomoda? Por que?

Por que ajo dessa forma?

Por que não gosto de pessoas assim?





MEUS VALORES

O que é mais importante para mim?

O que mais valorizo?

O que é inegociável para mim?



Prática

Meus valores

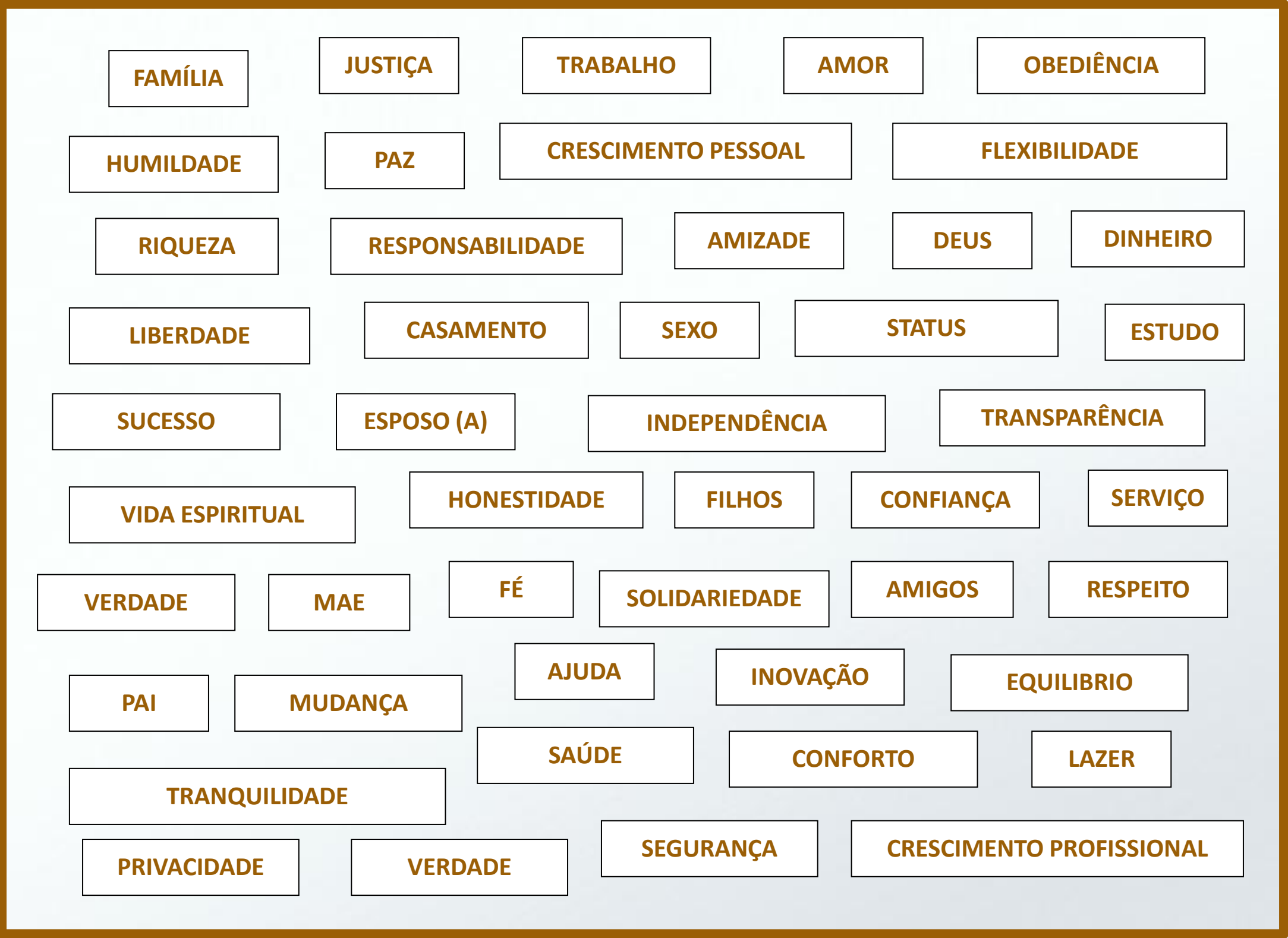
Individual



5 minutos



A transformação
só acontece
quando queremos
genuinamente
conhecer **como**
somos e não como
queremos ser.




5 minutos

Valores do Grupo - Tianguá







As crenças
determinam a
forma
como a gente
se vê e vê o
mundo.

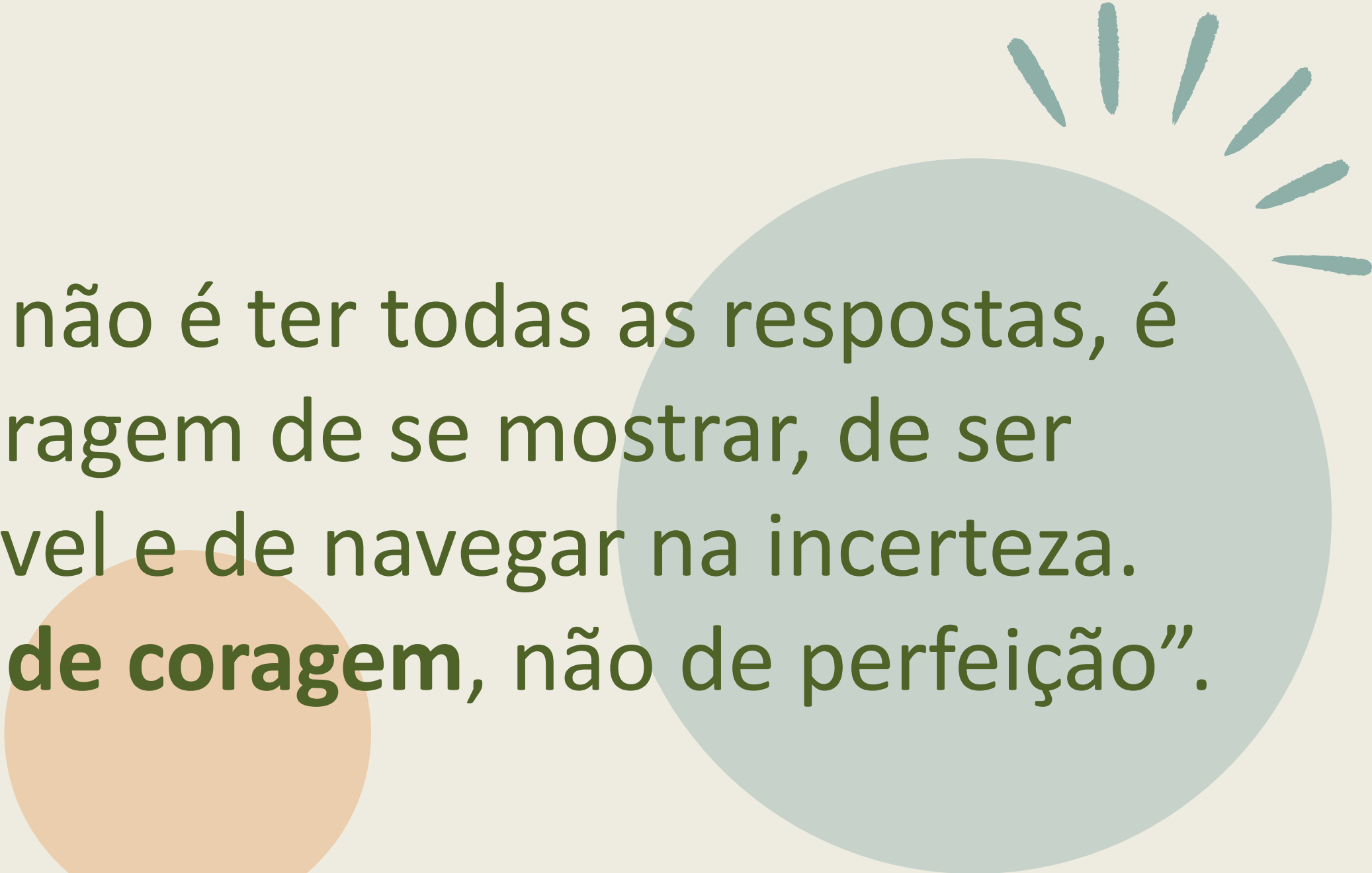


CRIAR

DESTRUIR

Suas crenças
têm o poder
de...





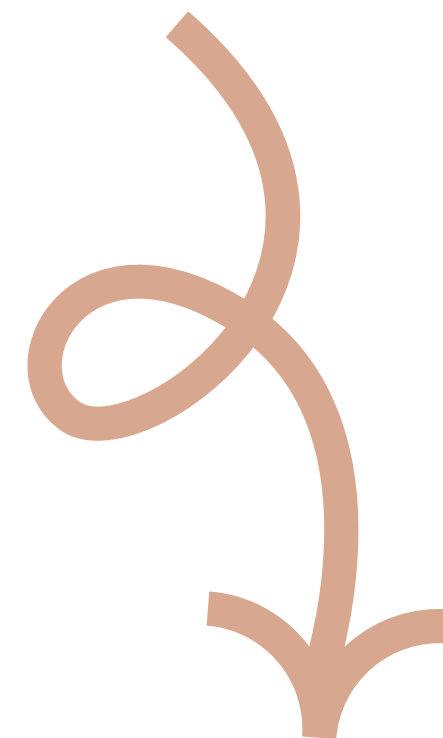
“**Liderar** não é ter todas as respostas, é ter coragem de se mostrar, de ser vulnerável e de navegar na incerteza. É um **ato de coragem**, não de perfeição”.



Brené
Brown

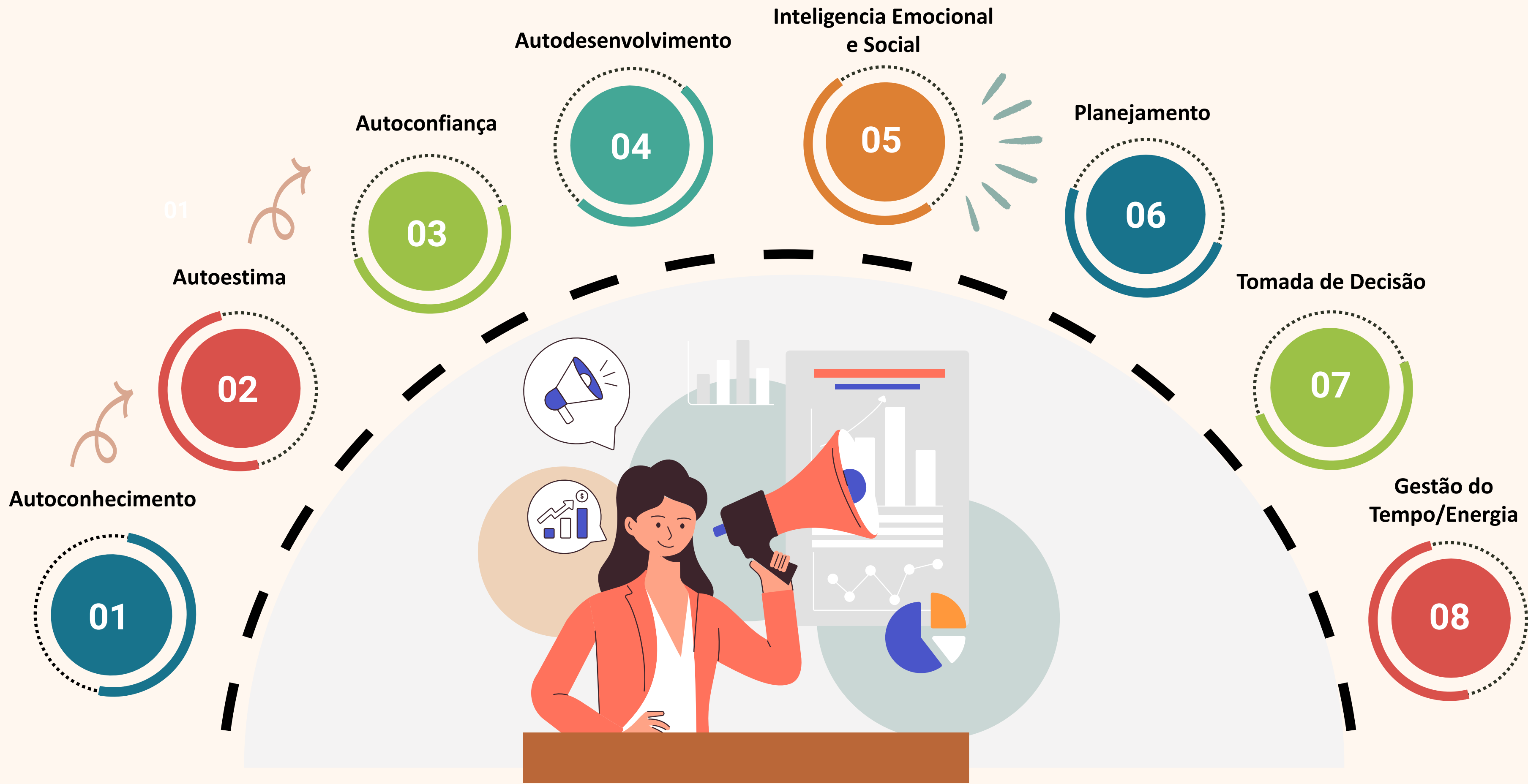


Autoconhecimento



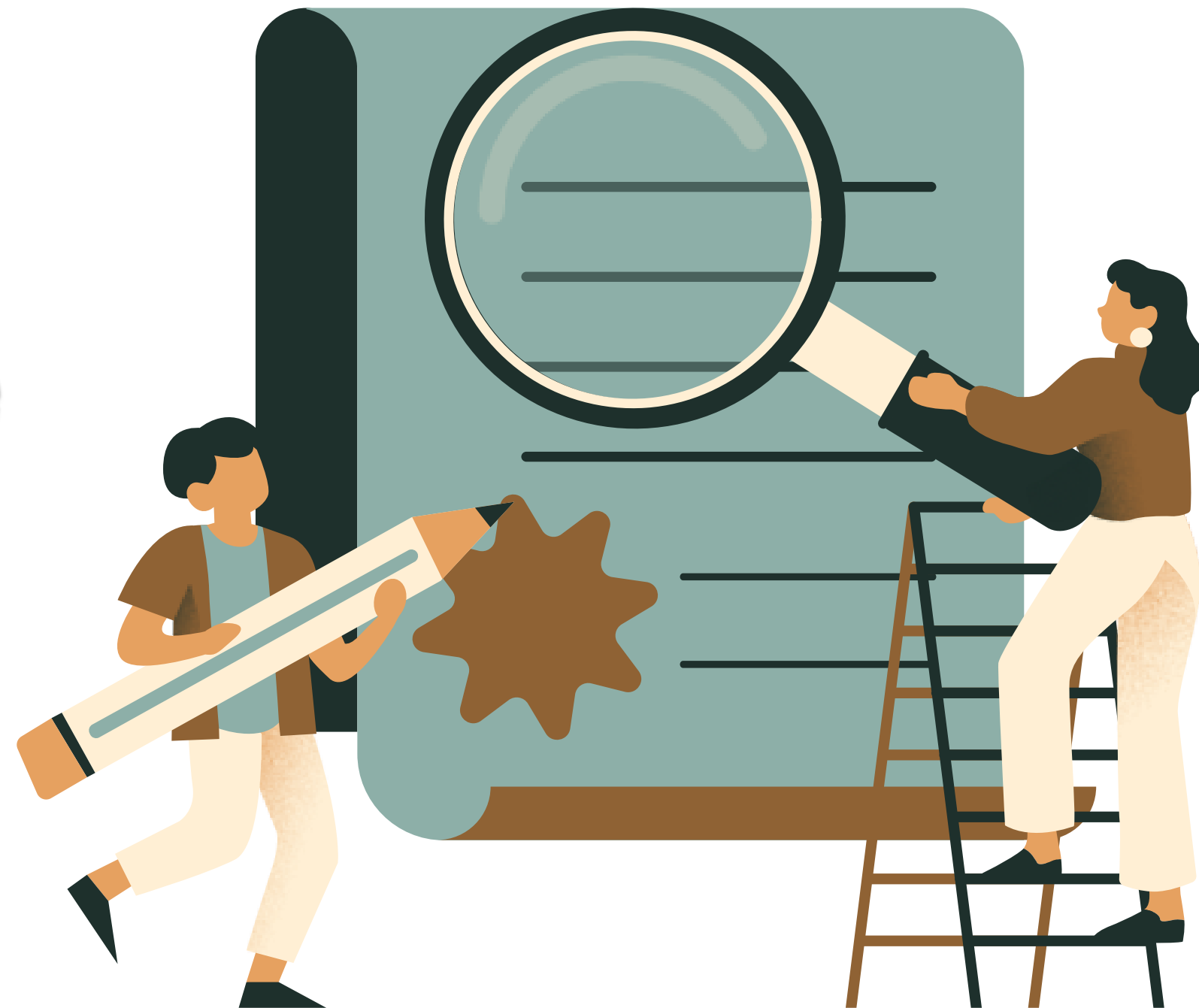
Autoconsciência





Momento de Troca

O que
aprendi de
mais



importante
hoje?

PROPÓSITO

Encontro 1

3 minutos

Simone Lucena



www.simonelucena.com.br



@simonelucenarocho



simonelucenarocho@gmail.com

Obrigada!

